

Ersättningsrapport

2024



INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till medlemmarna av Securitas koncernledning tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD och koncernchefen, samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekurs-relaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till medlemmar i koncernledningen finns i not 9 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 38–53 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten. Den kostnadsförda redovisningen redovisas i not 9 i årsredovisningen för 2024.

Inga synpunkter framfördes av aktieägarna i samband med att årsstämman 2024 godkände ersättningsrapporten för 2023.

UTVECKLING UNDER 2024

VD och koncernchefen sammanfattar Securitas övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen för 2024.

SECURITAS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Securitas affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att medlemmar i koncernledningen kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt riktlinjerna ska ersättningen till medlemmar i koncernledningen vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på utfallet i förhållande till tydligt mätbara prestationsbaserade mål som ska sättas i så nära relation till den lokala verksamheten som möjligt och syfta till att stärka Securitas långsiktiga lönsamhet. Prestationsmålen kan till exempel vara baserade på EBITA, rörelsemarginal, resultat per aktie och/eller kassaflöde inom respektive medlem i koncernledningens individuella ansvarsområde (koncern eller division).

Vidare ska prestationsmålen bidra till Securitas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Nya riktlinjer för ersättning till koncernledningen antogs vid årsstämman 2024. De revideringar som gjordes 2024 inkluderar ändringar av incitamentsprogrammen och anpassningar till den uppdaterade företagsstrategin, justeringar för att tillgodose tvingande svenska regler och för att underlätta rättvis kompensation för medlemmar i koncernledningen som flyttar för sin befattning. Riktlinjerna finns i not 9 i årsredovisningen för 2024.

Under 2024 har inga avsteg från riktlinjerna gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.securitas.com/sv/.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämman beslutat att införa långfristiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till VD och koncernchefen under 2024 (KSEK)

Namn och befattning	Grundlön ¹	Övriga förmåner ²	Rörlig ersättning ettårig ³	Rörlig ersättning flerårig ⁴	Extraordinära poster	Pension	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	19 475	159	7 727	9 432	e/t	5 639	42 432	60/40

¹ Inklusive semesterersättning 675 KSEK.

² Inklusive livförsäkring, sjukförsäkring och förmånsbil.

³ Rörlig ersättning avseende 2023 utbetalat under 2024.

⁴ Avser LTI 2021/2023 med intjäning 2024 om 83 280 aktier (exklusive aktier avseende utdelningskompensation).

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Securitas har inrättat långfristiga aktierelaterade incitamentsprogram. Sedan 2019 har årsstämman varje år beslutat om att anta långfristiga aktierelaterade incitamentsprogram (av relevans för denna rapport LTI 2021/2023, LTI 2022/2024, LTI 2023/2025 och LTI 2024/2026, tillsammans "LTI-programmen"). LTI-programmen tillåter högst cirka 90 nyckelpersoner inom Securitas att delta, inklusive VD och koncernchef samt övriga medlemmar av koncernledningen.

Utfallet av LTI 2021/2023 och LTI 2022/2024 baseras på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie. Utfallet av LTI 2023/2025 baseras på utvecklingen av Securitas rörelsemarginal. LTI 2024/2026 baseras både på utvecklingen av Securitas rörelsemarginal och minskningen av Securitas utsläpp av växthusgaser. LTI-programmen ställer krav på egen investering och flerårig innehavstid. För varje förvärvat eller allokerad B-aktie inom ramen för LTI-programmen kommer bolaget att tilldela vederlagsfria, så kallade, prestationsaktierätter. Antalet prestationsaktierätter som kommer att berättiga deltagarna att erhålla B-aktier i bolaget beror på uppfyllandet av prestationsvillkoren i varje LTI-program, jämfört med av styrelsen fastställda minimi- och maximinivåer för målpuppfyllnad under mätperioden (en treårsperiod: den 1 januari år 1 till och med den

31 december år 3, för respektive program). Utfallet av LTI 2021/2023 och LTI 2022/2024 beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för det första året, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året. Utfallet av LTI 2023/2025 och LTI 2024/2026 baseras på en treårig mätperiod. Om miniminivån för varje prestationsvillkor inte uppnås kommer varje prestationsaktierätt att berättiga deltagarna att erhålla noll B-aktier. Om maximinivån för varje prestationsvillkor uppnås kommer varje prestationsaktierätt att berättiga deltagarna att erhålla en B-aktie. Om utfallet av uppfyllandet av prestationsvillkoret faller mellan minimi- och maximinivån kommer deltagarnas rätt att erhålla B-aktier att beräknas linjärt mellan noll och en aktie per prestationsaktierätt.

Deltagarna är indelade i tre kategorier och är berättigade till fem (VD och koncernchef), fyra (annan medlem i koncernledningen) respektive tre (övriga deltagare) prestationsrätter för varje privat investerad aktie. LTI-programmen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av ersättningsriktlinjerna.

Mer information om Securitas incitamentsprogram finns på Securitas webbplats www.securitas.com/sv/, avsnittet Bolagsstyrning – Ersättning till medlemmar i koncernledningen.

Inom ramen för LTI 2021/2023 och LTI 2022/2024 har VD och koncernchefen erhållit prestationsaktierätter, med det motsvarande maximala antalet B-aktier angivet i Tabell 2. För LTI 2023/2025 och LTI 2024/2026 har VD och koncernchefen erhållit prestationsaktierätter, med det motsvarande maximala antalet B-aktier angivet i Tabell 3.

Till följd av den företrädesemission som genomfördes i oktober 2022 har en omräkning av det maximala antalet prestationsaktierätter enligt LTI 2021/2023 och LTI 2022/2024 genomförts i enlighet med villkoren för LTI-programmen. I tabellen nedan framgår det antal B-aktier som har tilldelats/intjänats m.m. i den mån det är tillämpligt, baserat på uppfyllandet av prestationsvillkoren.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Kortfristiga såväl som långfristiga incitament för VD och koncernchefen omfattar tydligt mätbara prestationsbaserade mål som syftar till att stärka koncernens långsiktiga lönsamhet. De prestationsbaserade målen för att uppnå maximal bonus är baserade på valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster, rörelsemarginal och minskning av Securitas utsläpp av växthusgaser.

Tabell 2 – Aktieprogram (VD och koncernchef) – årlig prestationsmätning

Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen						Information avseende räkenskapsåret ¹						
						Ingående balans		Under året			Utgående balans	
Namn	Programmets namn	Prestations-period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod ²	Aktier vid årets början	Tilldelade 2024	Intjänade 2024	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Föremål för inläsningsperiod	
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2021/2023 ³	2021	2022-02-07	2024-06-04	Intjänandedatum	36 423	0	36 423	0	0	0	
			2022	2023-02-07	2024-06-04	Intjänandedatum	28 464	0	28 464	0	0	0
			2023	2024-02-06	2024-06-04	Intjänandedatum	18 393	0	18 393	0	0	0
		2021–2023	Multipla	2024-06-04	Intjänandedatum	83 280	0	83 280	0	0	0	
		LTI 2022/2024 ⁴	2022	2023-02-07	2025-06-04	Intjänandedatum	39 275	0	0	0	39 275	0
	2023			2024-02-06	2025-06-04	Intjänandedatum	25 379	0	0	0	25 379	0
	2024			2025-02-05	2025-06-04	Intjänandedatum	0	50 256 ⁵	0	0	50 256	0
	2022–2024	Multipla	2025-06-04	Intjänandedatum	64 654	50 256	0	0	114 910	0		
TOTALT						147 934	50 256	83 280	0	114 910	0	

¹ Privat investerade aktier, vilka VD och koncernchefen har investerat för att ha rätt att delta i programmet är inte inkluderat i tabellen.

Aktier som tilldelas som kompensation för utdelning under intjänandeperioden ingår inte.

² Utgång av inläsningsperiod sammanfaller med datum för intjänande.

³ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2021/2023 erhållit så kallade prestationsaktier motsvarande högst 90 860 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor.

Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 vilket resulterat en potential om högst 109 266 B-aktier.

⁴ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2022/2024 erhållit så kallade prestationsaktier motsvarande högst 125 370 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor.

Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 vilket resulterat en potential om högst 150 767 B-aktier.

⁵ Baserat på vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster under 2024. Verkligt värde enligt IFRS 2 LTI 2022/2024 4 250 KSEK, baserat på stängningskurs för B-aktien den 10 maj 2022.

Tabell 3 – Aktieprogram (VD och koncernchef) – flerårig prestationsmätning

Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen						Information avseende räkenskapsåret ¹					
						Ingående balans		Under året			Utgående balans
Namn	Programmets namn	Prestations-period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod ²	Aktier vid årets början	Tilldelade 2024	Intjänade 2024	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Föremål för inläsningsperiod
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2023/2025 ³	2023-2025	2023-06-08	2026-06-08	Intjänandedatum	156 975 ⁴	0	0	156 975	156 975	0
	LTI 2024/2026 ³	2024-2026	2024-06-11	2027-06-11	Intjänandedatum	0	129 896 ⁴	0	129 896	129 896	0
TOTALT						156 975	129 896	0	286 871	286 871	0

¹ Privat investerade aktier, vilka VD och koncernchefen har investerat för att ha rätt att delta i programmet är inte inkluderat i tabellen.

Aktier som tilldelas som kompensation för utdelning under intjänandeperioden ingår inte.

² Utgång av inläsningsperiod sammanfaller med datum för intjänande.

³ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2023/2025 erhållit så kallade prestationsaktier motsvarande högst 156 975 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor.

VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2024/2026 erhållit så kallade prestationsaktier motsvarande högst 129 896 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor.

⁴ Verkligt värde enligt IFRS 2 LTI 2023/2025 13 500 KSEK och LTI 2024/2026 14 100 KSEK, baserat på stängningskurs för B-aktien den 5 maj 2023 respektive den 10 maj 2024.

Tabell 4 – VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning KSEK
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Mål 2–10% valutajusterad förbättring.	100%	100%	15 980

Tabell 5 – VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Namn	Planens benämning	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning KSEK ^{1,2}
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2022/2024	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Mål 4–14% valutajusterad förbättring.	100%	100 %	4 250
	LTI 2023/2025	Rörelsemarginal (rörelseresultat före avskrivningar i procent av total försäljning).	100%	Fastställs i slutet av 2025	Fastställs i slutet av 2025
	LTI 2024/2026	Rörelsemarginal (rörelseresultat före avskrivningar i procent av total försäljning) (viktat 90%) och minskning av Securitas utsläpp av växthusgaser (viktat 10%).	90%/10%	Fastställs i slutet av 2026	Fastställs i slutet av 2026

¹ Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 för det högsta potentiella antalet B-aktier som kan komma att tilldelas. En motsvarande reduktion i tilldelat värde för varje aktie har resulterat i att kostnaden för bolaget är oförändrad. Under LTI 2022/2024 kan maximalt 50 256 aktier tilldelas per år 2022, 2023 och 2024 eller totalt 150 767 aktier. Verkligt värde enligt IFRS 2 fastställdes den 10 maj 2022 till 84,57 kronor per aktie. Under 2024 har tilldelning av 50 256 aktier skett.

² LTI 2023/2025 har en treårig mätperiod (2023–2025) och maximalt kan 156 975 aktier tilldelas med ett verkligt värde enligt IFRS 2 fastställt till 86,00 kronor per aktie den 5 maj 2023. LTI 2024/2026 har en treårig mätperiod (2024–2026) och maximalt kan 129 896 aktier tilldelas med ett verkligt värde enligt IFRS 2 fastställt till 108,55 kronor per aktie den 10 maj 2024.

Tabell 6 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senast rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

KSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef), KSEK	42 432 (–6%)	45 075 (+12%)	40 225 (+84%)	21 865 (–16%)	25 892 (+10%)
Valutajusterat rörelseresultat, koncernen %	11	24	22	28	–10
Rörelsemarginal, koncernen %	6,9	6,5	6,0	5,6	4,5
Valutajusterad vinst per aktie, koncernen % – justerad för effekter från företrädesemissionen (jämförbart antal aktier)	306	–74	21	37	–23
Valutajusterad vinst per aktie, justerad för jämförelsestörande poster, koncernen % – också justerad för effekter från företrädesemissionen (jämförbart antal aktier)	15	5	17	37	–12
Genomsnittlig ersättning i helårsekvivalenter för anställda i moderbolaget, KSEK ¹	1 740 (+2%)	1 782 (+6%)	1 798 (+31%)	1 443 (+1%)	1 415 (–3%)

¹ Helårsekvivalenter för respektive år baseras på lön plus förmåner, pension och rörlig ersättning. Medlemmar av koncernledningen som är anställda i moderbolaget har exkluderats. Den procentuella förändringen mellan åren baseras på en helårsekvivalent som justerats för att vara jämförbar vad avser personalsammansättningen både för det aktuella året och för jämförelseåret och kommer därför att skilja sig från det belopp som anges som genomsnittlig ersättning för att eliminera de effekter som annars skulle uppstå.

Securitas AB (publ.)

Box 12307, 102 28 Stockholm

Besöksadress: Lindhagensplan 70

www.securitas.com

